

На основу члана 39 Статута Универзитет Привредна академија у Новом Саду Факултет савремених уметности у Београду (удаљем тексту: ФСУ) и члана 65 став 6 Закона о високом образовању ("Сл. гласник РС", бр. 88/2017, 73/2018, 27/2018 - др. закон, 67/2019, 6/2020 - др. закони, 11/2021 - аутентично тумачење, 67/2021 и 67/2021 - др. закон), Наставно-уметничко-научно веће на седници дана 08.11.2022. године доноси

**ПРАВИЛНИК
О ИЗВОЂЕЊУ ПРИСТУПНОГ ПРЕДАВАЊА НА ФАКУЛТЕТУ САВРЕМЕНИХ
УМЕТНОСТИ У БЕОГРАДУ**

Члан 1.

Овим правилником се уређује поступак и оцена приступног предавања кандидата који се бирају у наставничка и сарадничка звања, односно у звање доцента, као и у звање ванредног професора уколико кандидати немају одговарајуће педагошко искуство и њиме ова високошколска установа ближе уређује поступак и оцену приступног предавања, као и сва сарадничка звања.

Члан 2.

Оцену приступног предавања врши Комисија за оцену приступног предавања наставника и сарадника (у даљем тексту: Комисија). Комисију чине Декан, Продекан за наставу, Помоћник декана за акредитацију и обезбеђење квалитета, представник Оснивача (именује га Председник Савета ФСУ). Сходно процени о потребама Комисије, може се на приступно предавање позвати Руководилац неког од департмана ФСУ (што зависи од уже научне односно уметничке области отворене позиције).

По пријему конкурсне документације, а на захтев Комисије, стручна служба високошколске установе обавештава кандидате о времену и месту одржавања приступног предавања, као и о теми приступног предавања, најкасније 8 дана пре одржавања приступног предавања.

Члан 3.

Тему приступног предавања утврђује Комисија на основу тематских јединица из наставног програма предмета из области за коју се кандидат бира.

Уколико се на конкурс пријави више кандидата без одговарајућег педагошког искуства, сваки кандидат добија исту тему.

Члан 4.

Приступно предавање се одржава у одговарајућој просторији високошколске установе. Присуствује му поред кандидата само Комисија. Трајање приступног предавања не може бити мање од 30 минута, ни више од једног школског часа (45 минута).

Уколико има више кандидата приступна предавања се могу одржавати истог дана, а редослед излагања се утврђује сходно договору са кандидатима.

За време приступног предавања једног кандидата, предавању не могу присуствовати остали кандидати.

Члан 5.

За припрему приступног предавања кандидат користи стручну литературу, уз консултацију са члановима Комисије.

Приступно предавање садржи увод, разраду и закључак.

У току приступног предавања кандидат може да користи потребна наставна средства.

Комисија на крају приступног предавања може постављати питања која су у директној вези са темом предавања односно структуром и дијагностичко-методичким аспектом извођења наставе. Није дозвољено коментарисање приступног предавања које би на било који начин било увредљиво за кандидата, нити као циљ имало његово намерно збуњивање. Чланови комисије се морају понашати на начин да изражавају академску честитост позива и институције коју презентују.

Члан 6.

Чланови Комисије могу постављати питања кандидату након завршеног предавања.

Члан 7.

Комисија приликом приступног предавања оцењује:

- припрему предавања;
- структуру и квалитет садржаја предавања;
- дидактичко-методички аспект извођења предавања.

Члан 8.

Након завршеног приступног предавања, сваки члан Комисије тајно оцењује предавање оценом од 1 до 5 путем електронског обрасца који се налази у прилогу овог правилника. Није дозвољено утицање на друге чланове комисије, већ сваки члан комисије има ауторитет да исказе свој утисак о приступном предавању и кандидату, односно да оцену о истом и исту образложи.

На основу појединачних оцена свих чланова Комисије израчунава се просечна оцена. Уколико кандидат буде оцењен оценом 1 од већине чланова Комисије, сматра се да предавање није позитивно оцењено и оцењује се коначном оценом 1.

ХР служба обавештава комисију о резултатима гласања и о њима обавештава **Комисију за писање реферата о пријављеним кандидатима за избор у звање наставника**, а у случају предлагања за избор одређеног кандидата, сачињава на основу гласања записник Комисије за одабраног кандидата, у коме се наводе појединачне оцене сваког члана Комисије, као и просечна оцена. Записник потписује Декан факултета.


Члан 9.

Оцена одабраног кандидата за позицију добијена на приступном предавању саставни је део кадровског досијеа запосленог у случају избора кандидата у наставничко односно сарадничко звање.

Члан 10.

Овај Правилник ступа на снагу 8 дана од дана њеног објављивања на огласној табли Факултета.

Председник Наставно-уметничко-научно већа


проф. др Драган Галовић

Правилник је објављен на огласној табли Факултета дана 08.11.2011 године, и ступила је на снагу 16.11.2011 године.

Упитник:

Оцена квалитета приступног предавања

<https://forms.gle/pfHi4Xt6D38svczYA>

Поштовани чланови комисије,

Потребно је да оцените квалитет приступног предавања кандидата, дајући искрене, непристрасне одговоре на питања из наставка упитника.

Ваше име и презиме (видљиво само ХР служби).

Назив позиције за коју се организује приступно предавање:

- Наставник (доцент)
- Наставник (ванредни професор)
- Наставник језика
- Сарадник у настави
- Асистент

Име и презиме кандидата:

Ужа научна-уметничка област позиције:

- Теорија уметности
- Социолошке науке
- Педагошке науке
- Правне науке
- Менаџмент и бизнис
- Филозофија са естетиком
- Маркетинг
- Музичка уметност
- Драмске и аудио-визуелне уметности
- Дизајн комуникација, унутрашња архитектура, дигитално цртање, костим
- Ликовне уметности
- Културолошке науке и комуникологија
- Other:

Оцените квалитет следећих категорија приступног предавања оценом од 1-5.

*

1 = Веома лош 5 = Веома добар

1 2 3 4 5

припрема предавања

- структура и квалитет садржаја предавања
- дидактичко-методички аспект извођења предавања
- одговори на питања
- вербална комуникација
- уредност кандидата
- долазак на време
- држање пажње слушаоца
- прихватање сугестија

Образложите оцене које сте дали:

*

Молимо Вас оцените укупно задовољство кандидатом:

*

Оцена од 1 до 5, где је 1=врло незадовољан/а, а 5=врло задовољан/а

Врло незадовољан/а

1 2 3 4 5

Врло задовољан/а

Која је Ваша препорука у погледу ангажовања кандидата у раду на ФСУ:

*

- Предлажем га за избор у звање
- Размотрите и овог кандидата при доношењу одлуке о избору
- Никако га не разматрати за избор у звање
- Немам став
- Other:

Уколико желите да оставите још неки коментар можете то урадити овде.